



IBF LEVERANDØR **CODE OF CONDUCT**



OM IBF OG LEVERANDØRSAMARBEJDET

IBF er en dansk producent af betonprodukter, betonelementer og fabriksbeton. På IBF ønsker vi at leve op til vores sociale ansvar og at udvikle mere bæredygtige produkter og produktionsmetoder. Det stiller store krav til os og til vores leverandører af varer og ydelser. Derfor har vi udarbejdet denne Code of Conduct, som gælder for leverandører af varer og ydelser til IBF.

ESG og bæredygtighed

Ny lovgivning fra EU kræver, at virksomheder skal dokumentere deres miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige påvirkning på verden (også kaldet ESG). Selvom det kan virke som en byrde for virksomhederne, er det en udvikling, IBF bifalder. Der er ingen tvivl om, at verden har brug for, at vi alle gør noget aktivt for at bremse den globale opvarmning og klimaforandringerne. Samtidig er der behov for at virksomhederne tager socialt ansvar – også udenfor deres egne mure, så vi sammen kan flytte udviklingen for både mennesker og miljø i en mere bæredygtig retning.

Samarbejdet med leverandører

Sammen med vores leverandører vil vi arbejde for at skabe miljømæssige, sociale og økonomiske forbedringer i værdikæden. Med udgangspunkt i dialog og samarbejde kan vi gøre hinanden stærkere.

Det er et krav fra IBF, at alle leverandører skriver under på sidste side i denne Code of Conduct. Derved forpligter de sig også til at leve op til kravene i Code of Conduct'en og at bringe disse krav videre i egen værdikæde.

Vi anerkender, at det tager tid og ressourcer at etablere de processer, det kræver for at leve op til kravene. Vi er selv i gang med samme proces i IBF. Denne Code of Conduct er en del af processen. Vi glæder os til et fortsat godt samarbejde.



CEO, Preben Rosenkilde

LEVERANDØR CODE OF CONDUCT

Lovgivning og internationale konventioner

Det er et grundlæggende krav, at leverandører af varer og ydelser til IBF skal overholde national og international lovgivning, samt de internationale konventioner, herunder Menneskerettighedskonventionen, Rio-deklarationen for miljø og udvikling, UN Guiding Principles on Business and Human Rights og OECD's Guidelines for Multinational Enterprises. Bilag 1 beskriver kort de forskellige konventioner.

MENNESKERETTIGHEDER

Respekt for menneskerettigheder

Leverandører til IBF skal støtte og respektere internationale menneskerettigheder: de civile, politiske, økonomiske, sociale og kulturelle rettigheder.

I tilfælde af direkte eller indirekte overtrædelser af menneskerettighederne skal disse stoppes, så snart leverandøren får kendskab til det.

Due diligence processer

For at undgå overtrædelse af menneskerettighederne har FN vedtaget UN Guiding Principles on Business and Human Rights, der konkret beskriver, hvad virksomhederne skal gøre. FN kræver, at:

- > Virksomheden identificerer, hvor der er risiko for, at de har en negativ påvirkning på menneskerettighederne. Hele værdikæden skal inddrages i denne risikoanalyse.
- > Virksomheden forebygger de identificerede risici og arbejder på at råde bod på negative påvirkninger på menneskerettighederne.
- > Virksomheden forlanger, at deres leverandører i første led af værdikæden gør det samme.

Denne proces kaldes due diligence. IBF forventer, at leverandøren arbejder med due diligence processer for at undgå overtrædelse af menneskerettighederne.

Personlige data

Leverandøren skal respektere sine medarbejderes, kunders og samarbejdspartners ret til privatliv og personlige data.

Diskrimination

Leverandøren må ikke diskriminere eller forskelsbehandle medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere på grund af køn, etnicitet, religion, politisk anskuelse, alder, handicap, seksuel orientering, medlemskab af fagforeninger eller anden form for status, som anerkendes af international lovgivning.

MEDARBEJDERE OG ARBEJDSFORHOLD

Løn

Leverandører til IBF skal betale medarbejderne en rimelig løn i overensstemmelse med lovpligtige minimumstakster eller branchestandarder vedrørende lønninger og personalegoder. Reglerne om lige løn for lige arbejde skal overholdes. Leverandøren skal altid basere ansættelsesrelaterede beslutninger på relevante og faglige kriterier.

Fagforeningsfrihed

Leverandører til IBF skal anerkende medarbejdernes ret til fagforeningsfrihed og kollektive forhandlinger.

Hvis leverandøren er geografisk placeret i et område, hvor uafhængige fagforeninger bekæmpes eller er forbudt, skal leverandøren sikre, at medarbejderne på andre måder kan diskutere arbejdsrelaterede forhold, og at udpegede talspersoner kan forhandle med ledelsen.

Sundhed og sikkerhed

Leverandører til IBF skal tilbyde deres medarbejdere et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Pas-sende politikker og procedurer vedrørende sundhed og sikkerhed skal implementeres og følges. Det er et krav, at medarbejderne anvender lovpligtigt og tilstrækkeligt sikkerhedsudstyr. Det forventes, at medarbejderne gennemgår den nødvendige træning for at kunne udføre opgaverne sikkert.

Arbejdstid

Leverandøren skal sikre, at overarbejde begrænses og altid overholder national lovgivning om arbejdstid og hviletid. Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid over 4 måneder må max være 48 timer [uden overarbejde]. Medregnes overarbejde må den ugentlige arbejdstid max udgøre 60 timer. Overarbejde skal altid være frivilligt. Leverandøren skal sikre, at medarbejderne har rimelige pauser og hvileperioder.

Tvangsarbejde

Leverandøren må ikke anvende eller nyde fordel af nogen form for tvangsarbejde eller ufri-villigt arbejde. Alle medarbejdere skal have ret til at færdes frit under deres ansættelse. Det er ikke tilladt at tilbageholde identifikationskort, rejsedokumenter eller andre vigtige papirer. Enhver form for korporlig afstraffelse, mental og fysisk tvang, samt chikane på arbejdspladsen tolereres ikke af IBF.

Børnearbejde

Leverandøren må ikke anvende børnearbejdere. Lovgivning for mindstealder skal altid overholdes. I Danmark må børn mellem 13 og 15 år ansættes til lette arbejdsopgaver to timer om dagen på skoledage og syv timer på fridage [max 12 timer ugentligt]. Unge mellem 15 og 18 år må arbejde to timer på skoledage og otte timer på fridage [max 12 timer ugentligt]. Ungar-bejdere under 18 år må ikke udføre natarbejde eller farligt arbejde.

MILJØFORHOLD OG BÆREDYGTIGHED

Miljølovgivning

Leverandører til IBF skal kende og overholde de miljølove og miljøbestemmelser, der er rele-vante for leverandørens aktiviteter, produkter og ydelser.

Forebyggelse af negative påvirkninger

Leverandører til IBF skal arbejde systematisk for at forhindre, minimere og afhjælpe nega-tive påvirkninger på miljøet fra sine aktiviteter. Ved usikkerhed omkring miljømæssige kon-sekvenser skal leverandøren følge et forsigtighedsprincip.

Miljøforbedringer

CO₂-udledninger er en stor udfordring i betonbranchen, og IBF forventer derfor specifikt af leverandørerne, at de arbejder på at nedbringe deres CO₂-udledninger og sætter ambitiøse CO₂-reduktionsmål. Såfremt der er udarbejdet en EPD [Environmental Product Declaration] på det produkt, IBF køber af leverandøren, skal denne udleveres til IBF. IBF skal ligeledes ori-enteres, når nye EPD'er udkommer på varer, som IBF køber.

Leverandøren forventes også at have fokus på øvrige miljøforbedringer i den løbende drift af sin forretning for eksempel ved at arbejde med biodiversitet og reducere energiforbrug, vand-forbrug, forurening og affaldsproduktion.

Knappe ressourcer og cirkulær økonomi

Leverandøren skal aktivt søge at begrænse brugen af knappe naturlige ressourcer, samt skadelige stoffer. Leverandøren opfordres til at anvende genbrugsmaterialer, hvor det er muligt og at have fokus på cirkulær økonomi i sine produkter og processer.

Dokumentationskrav

Leverandøren skal acceptere, at IBF henvender sig med spørgsmål og krav om dokumentation af indholdsstoffer, miljøpåvirkninger og CO₂-udledninger fra de produkter, IBF køber fra leverandøren. Dette er en forudsætning for, at IBF kan udvikle og dokumentere sit arbejde med at skabe mere bæredygtige produkter.

Såfremt IBF har mulighed for at vælge mellem flere leverandører af en vare, vil leverandørens arbejde med miljø og bæredygtighed, herunder bl.a. specifikt CO₂-reduktioner, vægte lige så højt i udvælgelsesprocessen som kvalitet, pris og leveringssikkerhed.

ANTI KORRUPTION

Udøvelse af korruption

Leverandører til IBF må ikke tilbyde, love, tillade eller anvende nogen form for korruption, bestikkelse, afpresning eller smørelse for uretmæssigt at påvirke embedsmænd, domstole, samarbejdspartnere, kunder eller andre.

Modtagelse af bestikkelse

Leverandører til IBF må ikke opfordre til eller modtage nogen form for bestikkelse. Disse krav gælder også leverandørens agenter, mellemed og rådgivere.

OVERTRÆDELSE AF DENNE CODE OF CONDUCT

Gentagende overtrædelser

Hvis leverandøren gentagne gange bevidst overtræder denne Code of Conduct og nægter at samarbejde med IBF om implementering af forbedringsplaner, vil IBF søge at afbryde forretningssamarbejdet.

Alvorlige overtrædelser

I tilfælde af alvorlige overtrædelser, for eksempel alvorlige overtrædelse af menneskerettigheder, betydelige skader på miljøet eller i tilfælde af bestikkelse, kan IBF afbryde forretningssamarbejdet med øjeblikkelig virkning.

UNDERSKRIFT

Som leverandør til IBF bekræfter jeg at have læst og forstået IBF's Leverandør Code of Conduct. Den virksomhed, jeg repræsenterer, vil arbejde i overensstemmelse med de fremsatte krav nu og i fremtiden.

Jeg accepterer med min underskrift, at IBF må følge op på underskriften med uddybende spørgsmål mundtlig og skriftligt og ved on-site besøg, samt at jeg vil sikre fremsendelse af relevant dokumentation på IBF's forlangende.

Dato

Underskrift

Firmanavn

BILAG 1

MENNESKERETTIGHEDSKONVENTIONEN

Menneskerettighedskonventionen International Bill of Human Rights blev vedtaget af FN i 1948. Konventionen består af fem traktater, hvis formål er at fremme de grundlæggende friheder og beskytte de grundlæggende menneskerettigheder. Alle virksomheder er underlagt konventionen, der bl.a. omhandler retten til selvbestemmelse, arbejde, social sikkerhed, uddannelse, sundhed, fair rettergang, fagforeningsfrihed, privatliv, tanke- og talefrihed, lighed mm. Den omhandler også retten til ikke at blive diskrimineret, tvunget, tortureret, frihedsberøvet mm.

RIO-DEKLARATIONEN FOR MILJØ OG UDVIKLING

Rio-deklarationen blev vedtaget af FN i 1992 og er underskrevet af mere end 170 lande. Rio-deklarationen består af 27 principper, der skal sikre en bæredygtig udvikling ved at beskrive, hvilke negative påvirkninger på miljøet, der skal håndteres. Det drejer sig om brug af knappe ressourcer, emissioner til luft og vand, støj, lugt og støv, potentiel og faktisk jordforurening, affaldshåndtering (farlige stoffer), samt issues i relation til produkter, herunder design, udvikling, pakning, transport, brug, genbrug og affald.

UN GUIDING PRINCIPLES FOR BUSINESS AND HUMAN RIGHTS

UN Guiding Principles blev vedtaget i FN i 2011. Det er et sæt universelle retningslinjer, der skal sikre, at både stater og virksomheder kan tage ansvar for at respektere menneskerettighederne i hele deres værdikæde. UN Guiding Principles kræver, at virksomheder forholder sig til egne risici og arbejder på at minimere disse gennem politikker for området samt due diligence processer. Virksomheden er forpligtet til at sikre oprejsning til berørte parter, samt til at sikre, at deres leverandører i første led gennemfører samme processer. Alle virksomheder er underlagt UN Guiding Principles, og indenfor en kort årrække skal virksomhederne kunne dokumentere deres arbejde med dette i henhold til nye lovkrav fra EU om due diligence [CSDD-direktivet].

OECD GUIDELINES FOR MULTINATIONAL ENTERPRISES

OECD Guidelines blev vedtaget første gang i 1976 og opdateret i 2011. Det er et sæt retningslinjer fra OECD med samme ledelsestilgang som UN Guiding Principles, men her stilles der både krav til menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljøbeskyttelse og antikorrupsion. Det betyder i praksis, at principperne om risikostyring, forbedringer, oprejsning og due diligence fra UN Guiding Principles bredes ud til også at omfatte arbejdstagerrettigheder, miljøbeskyttelse og antikorrupsion. Alle virksomheder er underlagt disse retningslinjer.